



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

TISZTELT KÜLDÖTTGYŰLÉS!

A Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: HÖK) Alapszabályának értelmében az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: EHÖK) tisztségviselői beszámolót készítenek a tárgyevi tevékenységükről a Küldöttgyűlés részére. A 2020. évről szóló EHÖK elnöki beszámoló a következőképpen kívánom felépíteni: a vezetői összefoglalót követően adott részterületekre lebontva fogom kifejezni az elmúlt időszakra vonatkozó tapasztalataimat.

I. VEZETŐ ÖSSZEFOGLALÓ

Az idei évet a lehetőségek és kihívások váltakozása jellemezte. A január elsejétől március közepéig terjedő időszakban a Hallgatói Önkormányzat minden képviselője, a képviselet szintjétől függetlenül nagy lelkesedéssel és fontos elképzelésekkel látott neki a munkának. A lehetőségeink adottak voltak ahhoz, hogy 2020-as év valóban a „mi évünk lehessen”: az érdekképviseleti munkára vonatkozólag átfogó, jól kidolgozott és előremutató koncepcióval rendelkezünk, a képviselők felkészültek és tapasztaltak voltak, a kiemelt hallgatói rendezvények tekintetében biztosított volt a magasabb minőségű rendezésre vonatkozó egyetemi vezetői szándék és az elmúlt évekkel ellentétben a pénzügyi források is rendezettebbek voltak. Az év elején felmerült kihívásokat – például az egyetemi magasabb vezetői között bekövetkezett személyügyi változások vagy a Tavaszi Szél tudományos konferencia elhelyezésének kérdése – a megfelelő módon kezelni tudtuk vagy alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez. A munkavégzés dinamikája kiemelkedően magas volt ebben az időszakban.

A hazánkban is eszkalálódott járványügyi körülmények és az ennek következtében, a felsőoktatás működésében bekövetkezett gyökeres változások egy eddig ismeretlen kihívás elé állították az Egyetemet és a HÖK-öt. A megváltozott körülményekhez a Hallgatói Önkormányzat képes volt a kellő időn belül alkalmazkodni, így a félév további részében létrejöttek azok az eszközök és eljárások, amelyekkel biztosítani lehetett a legalapvetőbb feladatellátást, úgy, mint az ösztöndíjak elbírálása, a kommunikáció és az egyéb adminisztratív feladatok ellátása. Erre az időszakra esett például az EHÖK 2019. évi pénzügyi gazdálkodására vonatkozó belső ellenőrzés megkezdése, amellyel kapcsolatban a körülmények ellenére és a lehetőségeinkhez mérten törekedtünk a legnagyobb fokú együttműködésre. A rendezvényszervezési feladatok hiányából fakadó többletenergiaikat az egyetemi szabályzók felülvizsgálatába, valamint új koncepciók összeállításába fordítottuk.



NEMZETI KÖZZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az őszi félév tekintetében először is az intenzív előkészítő munkát (rendezvényekkel kapcsolatos dokumentumok előkészítése, kollégiumi felvételi eljárás), valamint a kari szintű gólyahetek megszervezését és lebonyolítását szeretném kiemelni, amelyek során a hallgatói képviselők kiemelkedő teljesítményt nyújtottak, noha a gólyahetek sikerességét beárnyékolta az ezidőszakban ismételten eszkalálódó járványügyi helyzet. A szemeszter megkezdését követően a súlypont ismételten az tanulmányi ügyekre (különös tekintettel az általános információhiányra), valamint az egyetemi szabályzók felülvizsgálatára került. Mindenek után a felsőoktatási körülmények még bizonytalanabbak és dinamikusabban változóak voltak, mint a tavaszi szemeszterben, a hallgatói képviselet olykor nehezebben tartotta a ritmust a körülményekkel. Ennek ellenére is fontos eredmények és kezdeményezések születtek a hallgatói érdekképviselet tekintetében, mint például a megalapozott igény esetén igényelhető távolléti oktatás vagy a tanulmányi ügyekkel kapcsolatos felmérések gyakoribb végrehajtása. A viharos körülményeken felülemelkedve több előremutató kezdeményezésben is sikerült haladást elérni, például a közéleti és demonstrátori ösztöndíjak strukturális módosító javaslatainak vagy az öntevékeny körök koncepciójának kidolgozásával.

Összességében úgy gondolom, hogy a 2020-as évben a hallgatói képviselet alapvetően képes volt alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez és nem csupán a megfelelő szinten ellátni az alapvető feladatait, de jelentős és előremutató javaslatokat is meg tudtunk fogalmazni (és több esetben a gyakorlatba is átültetni) a hallgatók egyetemi életét meghatározó szabályzók tekintetében. Az idei év tapasztalatai olyan alapot teremtettek, amelyekre építve a jövőben elkövetkezendő nyugodtabb időszakokban sokkal hatékonyabb és eredményesebb feladatellátást és érdekképviseletet tudunk kialakítani.

II. SZERVEZETI MŰKÖDÉS

A részterületek feldolgozása során nem fontossági sorrendben haladok, hanem elsősorban azon témaköröket szeretném kiemelni, amelyekben közvetlen szereppel bírtam, ezen témakörök közül pedig az első és legfontosabb az EHÖK vezetésével és a HÖK irányításával kapcsolatos tapasztalataim összegzése.

A HÖK irányításával kapcsolatban három fő irányelvet határoztam meg: a kompromisszumkeresést, a segítségnyújtást, valamint az inkluzív döntéshozatalt. A kompromisszumkeresés tekintetében véleményem szerint teljes mértékben teljesíteni tudtam a magam felé támasztott elvárásaimat, így az idei évet különösebb szervezeten belüli ellentétek nélkül tudtuk eltölteni és a HÖK Küldöttgyűlés, valamint Elnökség szinte teljes mértékben egyhangú döntéseket hozott az év során.

A segítségnyújtás működése szintén az elvárásaimnak megfelelően valósult meg, így az EHÖK aktív szerepet vállalt a részönkormányzati pénzügyi vonatkozású adminisztratív terheinek csökkentéséből, míg a kari részönkormányzatok a kommunikáció terén nyújtottak rendkívül fontos támogatást az EHÖK részére.



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az inkluzív döntéshozatal szempontjából sajnos árnyaltabb az éves összkép. Ugyan az alapvető törekvés mindvégig meg volt a részemről, hogy az Egyetemi irányába képviselt álláspontom kialakításába és az operatív munkavégzésbe a részönkormányzatok és az EHÖK képviselői minél nagyobb részt tudjanak venni, voltak olyan rövidebb időszakok az év során, amikor a szervezeten belüli munkamegosztás és döntéshozatal súlypontja túlságosan az EHÖK elnökének személyére helyeződött és nehezebb volt a szervezeten belüli kommunikáció. E tekintetben a tapasztalok levonásra kerültek, és a jövőben még több energiát és figyelmet szeretnék szentelni.

Fontos megemlítenem a nemzetközi biztonság- és védelempolitika (továbbiakban: NBVP) alap- és mesterképzések a Hadtudományi és Honvédtisztképző Karra (továbbiakban: HHK) való áthelyezéséből fakadó szervezeti kihívásokat. A HHK 2015 óta nem rendelkezett a szükséges tudással és tapasztalattal ilyen nagy létszámú civil képzést illetően, így a HÖK-re még nagyobb felelősség helyeződött a felmerülő kérdések (ösztöndíj eljárások, kollégiumi felvételi eljárás, egyéb tanulmányi és oktatásszervezési ügyek) megoldásában. Az év elején egy nagyon szoros együttműködést alakítottunk ki az EHÖK és a HHK dékáni vezetése között a HHK részönkormányzatán keresztül. Sajnos a járványügyi helyzet felülírta az integrációs és tapasztalatcserés törekvéseinket, amely ennek következtében nem tudott teljes mértékben megvalósulni – a HHK-n a mai napig vannak működési anomáliák az NBVP képzéseket illetően. A járványügyi körülmények okán részönkormányzati választásokat sem lehetett tartani az idei évben a HHK-n, így jelenleg civil képviselő nélkül működik a kari részönkormányzat, ami egy súlyos hiányosság. Mindezek tekintetében az idei évben az EHÖK kiemelt energiát fordított a HHK részönkormányzat munkájának támogatására az eljárások tekintetében. Ezen együttműködés ugyan hatékony volt, középtávon azonban nem tartom egészségesnek a szervezeti működés szempontjából, így a jövőben mindenképpen biztosítani kell a civil képviselő létezését és a szükséges tudástőke átadását, hogy a kari részönkormányzat önállóan is képes legyen ellátni a feladatait.

Más részönkormányzatok esetében is fennálltak sajnos bizonyos területeken (kollégiumi felvételi eljárás, gazdasági ügyintézés, adminisztráció) hiányosságok, ezeknek az eseti pótlásában az EHÖK képviselői aktív szerepet vállaltak, az átfogó tapasztalatom e tekintetben, hogy a HÖK képviselők közötti tudásátadás kevésbé gördülékeny és hatékony, mint az elmúlt években volt, sok fontos tapasztalat veszik el évről-évre és üresednek ki tartalmilag régebben működő struktúrák a részönkormányzaton belül. Ez amellet, hogy egy súlyos kihívás, egyben lehetőség is az NKE hallgatói érdekképviseletének, hogy átgondolja a bizonyos szempontokból túlságosan merev szervezeti felépítését és működését.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az EHÖK működésének tekintetében szeretném még kiemelni a kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztség létrehozását. Mindeddig a HÖK átfogó kollégiumi részterülete egy vegyes felépítésű rendszert alkotott, amelyben jelen voltak centralizált és decentralizált jellegzetességek is, ennek az anomáliának a leképeződése volt például az Egyetemi Kollégiumi Bizottság elnöki tisztség megnevezése is az EHÖK szervezetén belül, amelyet a módosítással rendezni kívántam.

A szervezeti működéshez sorolnám az öntevékeny hallgatói körök koncepciójának kérdéskörét is, amelyet személy szerint nagy sikerként értékelek. Noha az öntevékeny körökkel kapcsolatos gondolkodást a Ludovika KultúrKörök jogi szabályozására való törekvés indította el a nyári kollégiumi felvételi eljárást megelőzően, a tervezés folyamán jóval túl nőtt azon és egy önálló stratégiai elképzeléssé fejlődött tovább. A kidolgozott és már tulajdonképpen jóváhagyott rektori utasítás tervezet lehetővé teszi és meghonosíthatja Egyetemünkön a hallgatói önszerveződés teljesen új, eddig ismeretlen jellegét, mindezt pedig az EHÖK-el szoros együttműködésben, annak támogatásával. Az öntevékeny körök lehetőséget biztosíthatnak majd az operatív működésük megkezdése után arra, hogy elősegítsék az alulról szerveződő hallgatói törekvések megvalósulását, ezzel hozzájárulva egy még gazdagabb hallgatói közösségi élet kialakításához.

III. HALLGATÓI SZERVEZETEKEL VALÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS

A következő részterület, amelyben közvetlen érintettséggel bírtam az év során, az a más hallgatói szervezetekkel való együttműködés. Az év körülményei ellenére egy kifejezetten intenzív időszakot tudhatunk a hátunk mögött az EHÖK külkapcsolatait illetően. Az intézményi és intézményen kívüli együttműködések kialakításának célja egyrészt a hatékonyabb és eredményesebb érdekképviselés erősítése, másrészt pedig a Ludovika hallgatói számára elérhető fejlődési lehetőségek bővítése volt.

Az EHÖK rendkívül nagy szoros kapcsolatot ápolt az országos hallgatói mozgalom szervezetével, a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájával (továbbiakban: HÖÖK). Ezt részben a szervezeti összefonódások is segítették: Kosztrihán Dávid, az EHÖK volt elnöke a HÖÖK külügyi elnökségi tisztségét tölti be, Fecser Zsuzsanna jelenlegi kommunikációs és adatvédelmi elnökhelyettes a HÖÖK kommunikációs munkatársává vált, én pedig a HÖÖK választmányának tagjává váltam, a Budapesti Régiós Szövetség alelnöki tisztségét töltöttem be, valamint a tavaszi félévben még a HÖÖK Mentorprogramban mentori feladatokat is elláttam. Nagy megtiszteltetés a szervezet számára, hogy a HÖÖK őszi tisztújító közgyűlésén Fecser Zsuzsannát is elnökségi taggá választották, így immáron két képviselőt ad az NKE a HÖÖK Elnökségében, továbbá engem is az a megtiszteltetés ért, hogy a Budapesti Régiós Szövetség elnökévé választottak. A HÖÖK rendezvényein a lehetőségekhez mérten az NKE HÖK képviselői minden esetben arányaiban jelentős létszámmal vettek részt. Ez a kapcsolat jelentősen hozzájárult mind a képviselőtársaink szakmai felkészültségének, mind pedig az egyetemünk országos láthatóságához.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A szakkollégiumi kapcsolatok tekintetében is eredményes és pozitív időszak van mögöttünk. Az intézményi Szakkollégiumi Együttműködési Fórummal (továbbiakban: SZE) megerősítettük a partneri kapcsolatunkat, a SZE-en keresztül a Ludovika szakkollégiumiai részt vehettek a különböző szabályzatok véleményezésében és az új koncepciók kialakításában. A kölcsönös információáramlás mindvégig biztosított volt az év során. Különállóan sajnos idén nem volt lehetőség egy-egy intézményi szakkollégiummal közös projekt megvalósítására. Az országos szakkollégiumi mozgalom szervezetével, az Interkoll-al is pragmatikus kapcsolatot sikerült kialakítani, amelynek eredményeképpen szeptemberben az NKE történetében először, majd rögtön októberben másodjára a Ludovika adhatott otthont az Interkoll havi közgyűlésének. Ezen partneri kapcsolatokra a jövőben is építeni szeretnénk, kiaknázni az elérhető előnyöket és lehetőségeket.

Bilaterális tekintetben az intézményi diákszervezetekkel, valamint az intézményen kívüli szakkollégiumokkal sikerült együttműködést kialakítani. A Ludovika falai között jelenleg három diákszervezet működik: az Erasmus Student Network intézményi szekciója (továbbiakban: ESN UPS), az intézményi House of European Affairs and Diplomacy (továbbiakban: HEAD NKE) és a Fúzió Közösség intézményi (továbbiakban: NKE Fúzió) tagszervezete.

Az ESN UPS-al először tavasszal valósult meg egy erősebb koordinációs együttműködés, a járványügyi helyzettel kapcsolatos intézkedések végrehajtásával kapcsolatban, majd pedig az őszi szemeszterben kezdődött egy aktív dialógus a Nemzetközi Iroda bevonásával a tekintetben, hogy az EHÖK milyen területeken és struktúrában tud részt venni a külföldi vendéghallgatótársaink integrálásában és az érdekképviseletükben.

A HEAD NKE-vel és az NKE Fúzióval az idei évben elsősorban kommunikációs területen alakult ki szoros együttműködés a járványügyi körülményekkel összefüggően. Ezen szervezetek (ahogyan az ESN UPS sem) nincsenek akkreditálva az egyetemen, lévén diákszervezetekre vonatkozó akkreditációs szabályzóval vagy eljárással nem is rendelkezik az Egyetem. Ezen folyamatban tettünk egy fontos lépést az őszi szemeszterben, amikor a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat (továbbiakban: HTJSZ) módosításakor megteremtettük a lehetőségét a diákszervezeti tevékenységek díjazását a kollégiumi felvételi eljárás során, azonban az átfogó szabályzó hiányában, ez egyelőre csupán a konkrét szervezetekre vonatkozóan történhetett meg, nem pedig általánosan és átfogóan.

Az intézményen kívüli szakkollégiumok közül két szervezettel sikerült kapcsolatot teremteni, a Corvinus-on működő és nemzetközi kapcsolatok fókuszú Gyakorlati Diplomácia Szakkollégiumával (továbbiakban: GYDSZ), valamint az ELTE Állam- és Jogtudományi Karon megalakított, politológia fókuszú Prokon Szakkollégiummal (továbbiakban: Prokon). A GYDSZ vezetésével több közös projekt is megvalósult, például a februárban megrendezett, az európai uniós érdekvégyesítésről szóló előadás vagy az októberi Interkoll közgyűlés.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A Prokon vezetésével az őszi szemeszterben került sor az egyeztetésre, amelyen sikeresen megállapodtunk a jövőbeli együttműködés kereteiről. Mindkét szakkollégium nagyon várja a tehetséges NKE-s hallgatók jelentkezését a jövőben.

Az intézményen kívüli hallgatói szervezeti kapcsolatok kapcsán szeretném még kiemelni a MUNapest szervezői csapatát, akik régi partnerei az NKE HÖK-nek. Az idei évben az együttműködés jegyében az EHÖK két tisztségviselője, Mészáros Kinga kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes és Dibusz Bendegúz tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízott csatlakozott a 2021. évi MUNapest szakmai előkészítő stábjához, továbbá aktívan részt veszünk a rendezvény promotálásában is. Az ENSZ modellező szimulációs rendezvények kapcsán egyeztetés kezdődött a Szegedi Tudományegyetem EHÖK alelnökével, az NKE-s hallgatók 2021. évi SZEMUN-on való részvételének támogatásáról.

Végül, de legkevésbé sem utolsó sorban az intézményi Doktorandusz Önkormányzattal való kapcsolatot szeretném kiemelni. Ugyan a 2020-as év elején a két szervezet metszéspontja, a Tavaszi Szél konferencia megszervezése negatív előjellel bírt a kollégiumi elhelyezés kérdéskörét illetően, a jó kapcsolatokat az év során mindvégig sikerült fenntartani, a Tavaszi Szél konferencia online térben való megrendezése során pedig az EHÖK aktívan kivette a részét az operatív hallgatói stáb összeállításában, ezzel hozzájárulva a konferencia sikeres lebonyolításához. A szabályzatomódosítások és új koncepciók összeállításánál és megvalósultak az egyeztetések a Doktorandusz Önkormányzat elnökével, azonban még bőven tartalmaz kiaknázatlan potenciált az EHÖK – DÖK kapcsolatrendszer.

Tekintettel arra, hogy még nem kezdte meg a működését, valós együttműködésről még nincsen szó, de meg szükséges említeni a Ludovika Collegium Programkabinet vezetőivel végrehajtott egyeztetéseket, amelyeken meghatározásra kerültek a két hallgatói szervezet közti kapcsolatok legfőbb pontjai. Megtörtént továbbá a kapcsolatkérés a Mathias Corvinus Collegium irányába is, a mai napig bezárólag azonban sajnos még nem kaptunk visszajelzést.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

IV. KÖLTSÉGVETÉS ÉS GAZDÁLKODÁS

A HÖK gazdálkodásáért, a költségvetés megfelelő felhasználásáért az EHÖK elnökét terheli a felelősség. A gazdálkodás tekintetében a rendezvények hiánya ellenére sem mondhatnám, hogy kifejezetten visszaesett volna a terület jelentősége, hiszen az ösztöndíj eljárások mellett az előző tárgyévről – részben az egyetemi szolgáltató vállalat problémái okán is – fennmaradt tartozásainkat az év során folyamatosan rendeznünk kellett.

A HÖK ösztöndíjainak tekintetében több fontos tapasztalattal járt az idei év. Egyrésztől megállapítható, hogy – bár a bizonyos fokú rugalmasság elengedhetetlen a megfelelő működéshez – kiegyensúlyozottabb felhasználásra és a feladatok, valamint a pénzügyi erőforrások egymáshoz rendelését illetően szemléletváltásra van szükség a HÖK-ben. Ez nem azt jelenti, hogy a 2020-as évben felelőtlenül kerültek volna felhasználásra az ösztöndíjkeretek erőforrásai, sokkalta inkább a jövőbeli feltételezett többletfeladatokat illető pénzügyi erőforrásokra vonatkozó túlzott óvatosság okozott problémát. Erősíteni szükséges továbbá az ösztöndíjakkal kapcsolatos eljárások adminisztratív és dokumentációs hátterét a transzparencia növelésének céljából – az őszi szemeszterben végrehajtott szabályzatok véleményem szerint megteremtette a megfelelő szabályzó hátteret ehhez, valamint rendezett évek óta jelen lévő jogi réseket a gazdálkodást illetően. Az idei év tapasztalataihoz tartozik még, hogy az év végi ösztöndíjakat mélységében felül szükséges vizsgálni, a szempontrendszerek ugyanis kevésbé felelnek meg a folyamatos szabályzatmódosításoknak.

A dologi szolgáltatásokra (rendezvény szervezésre) fordítható költségvetésünk az idei évben jelentősen elmaradt az elmúlt években rendelkezésre álló források szintjétől, hozzávetőlegesen 8.000.000 forintos hiányunk volt a tekintetben, hogy a 2019-ben meghatározott célokat és programokat megvalósíthassuk. Az igényeink és a források közötti olló csökkentésének céljából három alkalommal egyeztettem Rektor Úrral a keretkiegészítés kapcsán: az első alkalommal egy elvi támogatást kaptam a jövőre vonatkozólag egy 8.000.000 forintos kiegészítésre, amelyre azonban a járványügyi körülmények okán nem volt szükség. A második alkalomra a nyáron került sor, ahol az őszi szemeszter programjainak, valamint a gólyahetek megvalósításához egy 4.000.000 forintos szeptemberi kiegészítésben, valamint egy, a Kommunikációs és Program Igazgatóság által biztosított 4.000.000 forintos gólyahetekre fordítható keretben állapodtunk meg. A harmadik egyeztetésre szeptemberben került sor, ahol – tekintettel arra, hogy már nyilvánvalóvá vált a zenés-táncos rendezvények szervezésének tilalma – a megváltozott igényekre 2.000.000 forintos kiegészítésben állapodtunk meg, amelynek az érvényesítését azonban végül nem hajtottam végre a Gazdasági Főigazgatónál, miután előrelátható volt, hogy nem lesz rá szükség.



NEMZETI KÖZZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az őszi szemeszter végén egy rendkívül kellemetlen helyzettel szembesültünk, mégpedig, hogy egyes karokon adott ösztöndíjak emberi mulasztás okán nem kerültek kiírásra és sajnos sem az EHÖK, sem az adott részönkormányzat nem észlelte időben ezt a problémát. A tapasztalat az, hogy a jövőben az EHÖK és a részönkormányzat gazdasági és szociális ügyekért felelős képviselőjének külön szoros figyelmet szükséges szentelnie a nem HÖK által kezelt normatív ösztöndíj eljárásokra és támogatniuk kell a kevesebb ezirányú bírói karok tevékenységét a hallgatói ösztöndíjak eljárásai során.

Összességében véleményem szerint a HÖK a 2020-as évben felelősségteljes és kiegyensúlyozott gazdálkodást folytatott, a 2019. évi pénzügyi gazdálkodásra vonatkozó belső ellenőrzés megállapításait és tapasztalatait pedig sikeresen feldolgozta, így a jövőben mindenképpen fejlődni fog a pénzügyi gazdálkodás tekintetében.

Külön szót érdemel a 2021-es költségvetési tervezés. A megkapott tájékoztató jellegű keretszámokkal kapcsolatban sikerült egy véleményem szerint minden fél számára előnyös kompromisszumot megalkotni, ennek következtében a jövő évben tervezetten bruttó 16.000.000 forint fog rendelkezésre állni a HÖK rendezvényeihez, továbbá a kiemelt hallgatói rendezvények megvalósításához is biztosítva lesz a 3x15.000.000 forintos keretösszeg a KPI költségvetésében, amelyen felül még további 15+15.000.000 forint áll majd rendelkezésre az EFOTT házigazda szerepkörhöz kapcsolódóan. A HÖK ösztöndíjakra fordítható előzetes keretösszege (23.800.000 forint) önmagában tudta volna biztosítani a HÖK zavartalan működését, azonban a Publico Bono ösztöndíj közéleti ösztöndíjjal való összevonását követően ez a keretösszeg előreláthatólag tovább fog növekedni a jövő évben, ugyan a felhasználás tekintetében mindenféleképpen egyeztetni szükséges majd a Gazdasági Hivatallal, lévén a fiktív normatíva számítás okán a fedezet még nem biztos, hogy az év teljes egészében rendelkezésre fog állni. Összességében, amennyiben a Gazdasági Főigazgató jóváhagyja az egyeztetett összegeket a rendezvények tekintetében, valamint megvalósul a 4,4%-os fiktív normatíva szerinti ösztöndíjkeretünk, úgy a 2021-es évben fogunk az eddigi legtöbb pénzügyi erőforrással gazdálkodni.

V. BELSŐ ELLENŐRZÉS

Ugyan a belső ellenőrzés bizonyos aspektusai már érintésre kerültek és egy különálló beszámolót is készítek az intézkedési terv végrehajtására vonatkozólag, szükségesnek érzem, hogy az alapvető és átfogó tapasztalatait röviden összefoglaljam. Egyrésztől egy nagyon rossz időpontban érte a HÖK-öt a vizsgálat megindítása, hiszen az első levél kézhez vételekor még sem az irodáinkhoz, sem pedig a belső hálózathoz nem fértünk hozzá. Másrésztől viszont úgy gondolom, hogy ennél jobb időszakban sem történhetett volna meg a vizsgálat, hiszen a rendezvénytartási tilalomból fakadóan alacsonyabb intenzitású nyári időszak lehetővé tette számunkra, hogy mélységében feldolgozzuk a belső ellenőrzés tapasztalatait és emiatt ne csupán tüneti kezelésben, hanem átfogó megoldásokban gondolkozzunk.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az intézkedési tervbe is foglalt közéleti ösztöndíj eljárásának rendezése az operatív szinten túl nagyon fontos és pozitív értelemben vett felfogásbeli változásokhoz is vezethet, amely folyamat eredménye egy sokkalta inkluzívabb, több hallgatót megmozgató érdekképviselői tevékenység lehet. Szintén nagy lehetőséget látok az intézkedési tervből és a szabályzatmódosításokból fakadóan a transzparencia növelésére, valamint a szervezeti adminisztrációs kultúra fejlesztésére.

Továbbá fontosnak tartom megjegyezni, hogy a belső ellenőrzés ugyan a HÖK gazdálkodását vizsgálta, de nem kizárólag a HÖK szervezetét érintően. A többi szervezeti egységet (Gazdasági Hivatal, Oktatási és Tanulmányi Iroda, Jogi Igazgatóság) érintő megállapítások és intézkedések lehetőséget teremtenek a részünkre a szorosabb munkakapcsolat kialakítására, amely – természetéből fakadóan – egyrésztől nyilván adminisztratív többletterhet fog jelenteni, másrésztől viszont meg is könnyítheti a munkánkat abból a szempontból, hogy esetleges jogi és-vagy pénzügyi bizonytalanságunk esetén az egyetemi szervezeti egységek sokkalta készségesebbek lesznek a segítségnyújtásban a jövőben.

VI. TANULMÁNYI ÜGYEK ÉS KÉPZÉSFEJLESZTÉS

A 2020-as év egyik érdekképviselői fókuszpontja az EHÖK-ben a tanulmányi ügyek és a hallgatói képzésfejlesztés voltak. Az ezirányú elképzeléseimet a 2019-es intézményi HÖK vezetőképző hétvégén már előzetesen prezentáltam a képviselőtársaim irányába, amelyek végrehajtására az elnökválasztó Küldöttgyűlésen bizalmat is kaptam. A terveim végrehajtásának céljából létrejött a Hallgatói Képzésfejlesztési Bizottság, valamint kinevezésre került az EHÖK tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízottja Dibusz Bendegúz személyében.

Összefoglalóan a tanulmányi ügyekkel és képzésfejlesztéssel kapcsolatos személyes koncepciómat a proaktivitás és közvetlenség jellemezte. A proaktivitás tartalmát elsősorban az adta, hogy az idei évben a HÖK képes volt kimozdulni az alapvetően statikus és defenzív állapotából, adott esetekben (pozitív értelemben vett) offenzív módon változásokat előidézni az egyetemi szabályzóiban és működésben. A közvetlenség elve ellentmondásosnak tekinthető az EHÖK kapcsán, hiszen a közvetlen érdekképviselő alapvetően és szükségszerűen a hallgatók által közvetlenül választott kari részönkormányzat feladata. Véleményem szerint az év elején megtörtént közvetlen és válogatott kiscsoportos beszélgetéseket sikerült oly módon végrehajtani, hogy nem volt illetékességi konfliktus a kari részönkormányzatokkal, sőt, adott esetekben a szocializációs közösség megtörése (azaz, hogy civilek beszélgettek hivatásos hallgatókkal) előnyökkel is járt, hiszen így olyan problémákra derülhetett fény (például a nyelvoktatás tekintetében), amelyek az azonos szocializációs közegekből érkező képviselők számára nem is tűnt problémának. Ezen kiscsoportos beszélgetések részeredményei mellett nagyon fontos



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

stratégiai tapasztalattal szolgáltak az érdekképviselői működési irányait illetően, amelyek feldolgozása mindenképpen a jövő feladata lesz.

A képzésfejlesztés kapcsán sajnós egy olyan időszakban kezdtük meg az aktivitásunkat, amikor az Egyetemen pont a végéhez ért a revízió folyamata, így az eredményesség szempontjából vitatható az elmúlt egy év tevékenysége. Azt viszont mindenképpen fontosnak tartom, hogy jelentősen megnőtt a HÖK képviselők ezirányú munkavégzése és részvétele az egyetemi képzésfejlesztési folyamatokban, mint például a Kreatív Tanulás Programtanács és munkacsoportjaiban való jelenlét, a Studium Program megvalósításával kapcsolatos egyeztetés vagy a hallgatói követelményrendszert érintő módosításokat érintő véleményezések. Úgy gondolom, hogy az idei évben szerzett tapasztalatok rendkívül fontosak lesznek a jövőben, amint ismételten megnyílik a képzések revíziójára való lehetőség. Ebből a szempontból nagyon értékesnek tartom, hogy az EHÖK tisztségviselői részt vehettek a HÖK februári minőségbiztosítási képzésén, hiszen egy újabb aspektusból képesek megközelíteni és megfogni az Egyetemen folyó képzéseket.

A képzésfejlesztési programhoz tartozó átfogó felmérést a hallgatói jelenlét hiányából fakadóan nem sikerült megvalósítani, a távolléti oktatás eseti jellege miatt pedig még nem indokolta véleményem szerint, hogy átfogó módon kerüljön vizsgálat tárgyává, hiszen sokkalta dinamikusabb jelleggel bírt, mint a hagyományos oktatás. Éppen ezért márciustól kezdődően kevesebb hangsúlyt kapott ezen terület, a HÖK figyelmének súlypontja a távolléti oktatás tüneti problémáinak kezelésére helyeződött, sokkal jobban domináltak a hagyományos tanulmányi kérdések, amelyet én indokoltabbnak is éreztem az év további részét illetően.

Szeretnék még kitérni a Hallgatói Képzésfejlesztési Bizottság munkájára. A tapasztalatom az volt, hogy ez a formáció kevésbé váltotta be a működéséhez fűzött reményeket, a meghatározott legfőbb feladatai közül (az EHÖK ezirányú tevékenységének felügyelete, tapasztalatcsere) inkább csak az első valósult meg az egyirányú kommunikáció okán, ez viszont bizonyos szempontból a HÖK Elnökséggel és Küldöttgyűléssel való duplikációt, ezáltal pedig erőforráspazarlást eredményezett volna az év során. Ezen szempontok figyelembevételével megfontolandó a bizottság szerepének újragondolása.

Összességében úgy gondolom, hogy a tanulmányi ügyek és a képzésfejlesztés tekintetében, az EHÖK számára meghatározott feladatrendszer alapvetően helyes és fenntartandó, még ha bizonyos szempontokból kiigazításra is szorul.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

VII. HALLGATÓI SZOLGÁLTATÁSOK

A hallgatói szolgáltatások fejlesztésének részterülete a 2020-as évben nem szerepelt (egységesen) az előre meghatározott feladatrendszerben, organikusan mégis az év során mégis az egyik kiemelt területté fejlődött az EHÖK céljai tekintetében.

Az első, eleinte még különállóan kezelt részterülete a hallgatói szolgáltatásoknak a hallgatói munkalehetőségek biztosítására vonatkozó törekvés volt. E tekintetben egyeztetések kezdődtek januárban a Campus Igazgatósággal (továbbiakban: CI), hogy a Szolgáltató Kft. alkalmazásában a hallgatóknak legyen lehetőségük helyben, a Campus területén munkát vállalniuk. Az egyeztetések következtében áttekintésre kerültek a lehetséges konstrukciók, például, hogy diákszövetkezeteken keresztül vagy hallgatói munkaszerződéssel – amelyet az egyeztetéseket követően előkészítettek – alkalmazzanak helyben hallgatókat. Sajnos az év további részében a járványügyi körülmények és a máshová helyezett súlypontok következtében nem kerültek megvalósításra a megbeszéltek konstrukciók. A CI-vel történt egyeztetéseken kívül szeretném kiemelni az Egyetemi Központi Könyvtár és Levéltárral (továbbiakban: EKKL) történt egyeztetéseket az Oktatási Központban nyitandó kirendeltség EHÖK általi üzemeltetésével kapcsolatban. Ezen folyamat sokkalta messzebb jutott, a novemberi felsőoktatást érintő kormányzati bejelentést követő héten kezdte volna meg a munkáját a hallgatók első váltása, már aláírt szerződésekkel. A tudományos rektorhelyettesel, valamint az EKKL igazgatójával történt megbeszélések értelmében egy előnyös, 1.000 forintos nettó órabért sikerült leegyeztetni a munkavállaló hallgatók részére, valamint a kirendeltség nyitvatartása is úgy került meghatározásra, hogy a tanórák látogatása mellett is vállalhassanak a hallgatók „műszakot”. A campus főigazgatóval előkészítő egyeztetések zajlottak még továbbá az Orczy úti Kollégiumban található büféegység újraindításáról is, amelyet szintén a hallgatók bevonásával terveznének üzemeltetni.

A második hallgatói szolgáltatás a hallgatói parkolási rendszer létrehozása lett volna. Az év elején a campus főigazgató jelezte a részünkre, hogy szeretné megnyugtató módon rendezni a hallgatók parkolását és felkérte a HÖK-öt, hogy állítson össze egy igazságos és konszenzusos koncepciót. A kérésnek megfelelően a HÖK Elnökség végrehajtotta az egyeztetéseket és kialakított egy szabályozott eljárásrendet a Ludovika Campuson történő hallgatói parkolásra vonatkozólag, amelyet kisebb módosításokkal, de elfogadott a CI is. Sajnos a márciusban eszkalálódott járványügyi körülmények megakadályozták a rendszer alkalmazásának megkezdését. Az őszi szemeszterben ismételten napirendre vettem a kérdést a CI-vel, azonban a bekövetkezett vezetéváltás miatt az egyeztetések rendkívül elhúzódtak, továbbá a campus főigazgató részéről újabb igényként felmerült, hogy összcampus szinten tegyünk javaslatot, ne csupán a Ludovika Campus területére vonatkozólag. A már egyeztetett koncepció azonban továbbra is rendelkezésre áll és biztos alapot, valamint keretrendszert ad a további egyeztetésekhez.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A járványügyi helyzet következtében átalakuló felsőoktatási rendszerben az EHÖK is kereste azokat a lehetőségeket, amelyeken keresztül megkönnyítheti a hallgatótársaink életét. A távolléti oktatásra való átállás felülírt egy bizonyos fokig a szigorú információbiztonsági előírásokat, hogy az Informatikai Igazgatóság és az EHÖK egyeztetésének következtében létrejöhetett a VPN igénylési eljárás, amely teljes sikernek tekinthető, hiszen az összesen hozzávetőlegesen 6.000 fős egyetemünk közel harmada juthatott már VPN hozzáféréshez az EHÖK-ön keresztül.

Még a koronavírus járvány előtt kezdtünk egyeztetésekbe a hallgatók számára biztosítandó, általános jellegű mentálhigiéniai szolgáltatást illetően, ennek jelentősége a járványügyi intézkedésekből fakadó gyökeres hallgatói életmódbeli változások okán még nagyobb lett. Nagy örömünkre szolgált, hogy az egyetemi vezetés kialakította ennek a lehetőségét a tavasz során, az itt szerzett tapasztalatok fontosak lesznek a jövőben egy állandó, hétköznapi is igénybe vehető mentálhigiéniai szolgáltatás kialakítása kapcsán, az erről szóló EHÖK javaslatot a Rektori Tanács is támogatta a vonatkozó februári ülésen.

Szoros átfedésben a tanulmányi ügyekkel, de annak általánosabb jellege miatt a hallgatói szolgáltatásokhoz sorolnám az anonim panaszkezelő bejelentő felület működtetését. Az elmúlt egy évben megismerhettük a projekt hiányosságait, amelyeket igyekeztünk a technikai lehetőségekhez mérten orvosolni, de ennél is fontosabb a panaszkezelővel kapcsolatos eljárásrend meghatározása. Mostanra véleményem szerint letisztázódtak azok a keretek, amelyek közt a leghatékonyabban ki lehet használni a felület adta lehetőséget.

Ugyan operatív szinten még nem tudtuk megkezdeni a tényleges megvalósítást, de szeretném kiemelni a jogorvoslati tanácsadás szolgáltatásról megkezdett gondolkodást is, amelyet szintén fontosnak és előremutatónak tartok az NKE-s érdekképviseleti munka fejlődésének szempontjából.

VIII. KOMMUNIKÁCIÓS ÉS MEGJELENÉS

A 2020-as év elejének egyik legfőbb kihívása volt a távozó Rigó Bence megjelenésért felelős elnöki megbízott „pótlása”, amelynek megoldására nyílt pályázatot hirdettünk. A pályázat eredményeképpen megbízást nyert Kircsi Tamásnál véleményem szerint alkalmasabb személyt sem szakmailag, sem pedig emberileg nehezen találhattunk volna, a munkájával véleményem szerint a szervezet minden képviselője maximálisan elégedett lehet. A kommunikáció területén szerencsére nem találkoztunk ezirányú problémával, hiszen Fecser Zsuzsanna személyében egy rendkívül felkészült és tapasztalt elnökhelyettessel dolgozhattuk végig azt az évet, amikor a kommunikációnak kiemelt szerep jutott a hallgatói érdekképviseletben.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A koronavírus járvány tavaszi eszkalációját követő kormányzati intézkedéseket követően az EHÖK kulcsszerepet vállalt az egyetemi döntések kommunikációját illetően, és ebbe a kari részönkormányzatok mellett bevonta az intézmény további hallgatói szervezeteit is. Az EHÖK kommunikációjának jelentőségét ezen időszakban nem lehet alábecsülni, hiszen például a kollégiumot érintő intézkedéseket elsősorban az Egyetemi Kollégiumi Bizottság elnökén keresztül juttattuk el a hallgatótársaink részére.

A tavaszi és nyári időszakban két fontos kommunikációval kapcsolatos projektet szeretnék kiemelni. Egyrészt megindult egy belső szabályozási folyamat, amelynek eredményeképpen meghatározásra kerültek a HÖK kommunikációra vonatkozó előírásai, amely keretében létrehoztuk például a saját moderálási irányelveinket is. A másik fontos projekt az a HÖK arculatának egységes megújítása volt, tekintettel az egyetemi Arculati Kézikönyv előírásaira, de az önálló jellegét megőrizve. A nyáron az EHÖK új arculatot is öltött, igaz, ennek tekintetében még szükséges lehet további finomhangolásokra.

Az őszi folyamán felszínre tört némi szervezeten belüli feszültség a kommunikáció működésére vonatkozólag a HÖK egészét tekintve, miszerint az EHÖK kommunikáció túlságosan dominánssá vált a részönkormányzati kommunikáció felett. Ennek mérséklésére Fecser Zsuzsannával kidolgoztunk egy eseti eljárásrendet a kari és központi tartalmak arányosabb elosztására vonatkozólag, a pontosan és Elnökségi szinten lefektetett eljárásrend meghatározása azonban még hátravan.

Nagyon pozitív tapasztalattal járt az az őszi félévben megkezdett gyakorlat, miszerint a HÖK üléseinek (EHÖK Kabinet, HÖK Elnökségi és Küldöttgyűlés) jegyzőkönyveit kivonatolva és fogyaszthatóbbá téve közzétettük a Facebookon, valamint, hogy a közösségi média felületeinken teret adtunk a hivatásrendek szervezeteinek (Rendőrség, Honvédség, Katasztrófavédelem) is, így ezeket a jövőben mindenképpen folytatni érdemes.

A kommunikáció területén az EHÖK honlapját tartom egy olyan eszköznek, amelynek messze nem használjuk a teljes potenciálját, valamint vannak hiányos és rosszul strukturált területei is. Sajnos ebben az évben az alapvető használaton (hírek és ösztöndíjak elhelyezése, jegyzőkönyvek közzététele) túl nem jutott kellő figyelem a honlapra, erre a jövőben mindenféleképpen nagyobb hangsúlyt kell fektetni és jobban kihasználni a honlapban rejlő lehetőségeket.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

IX. KULTURÁLIS ÜGYEK

A Ludovika KultúrKörök létrejötte óta nagyon fontos és aktív szerepet vállal az EHÖK a kulturális csoportok működését illetően, Pávkovics Máté kulturális ügyekért felelős elnöki megbízottn keresztül. A KultúrKörök működését törekedtünk a lehetőségekhez mérten a legnagyobb mértékben támogatni operatív szinten is (például a Kórus számára szervezett nyári tábor pénzügyi támogatásával), részt vettünk a működésükkel kapcsolatos egyetemi egyeztetéseken, ahol felszólaltunk a pénzügyi és további működési erőforrások biztosítása mellett, elősegítettük az egyetemi szabályzók létrejöttének folyamatát a HTJSZ módosításával, valamint az öntevékeny hallgatói körök koncepciójának megalkotásával, valamint elsődleges megjelenési felületet is biztosítottunk a KultúrKörök számára.

Az Oktatási és Tanulmányi Iroda vezetőjével egyeztetést folytattunk továbbá a kormányzati Csontváry Program megvalósításával kapcsolatban, amely a járványügyi körülmények okán még nem tudott elindulni sajnos.

Szeretném kiemelni az EHÖK szerepét a Ludoviceum tantárgycsoporttal kapcsolatos egyeztetéseket illetően. Noha a tantárgyak oktatásmódszertani és tartalmi kérdései a tanulmányi ügyek területéhez tartoznak, a tantárgycsoportokhoz tartó tervezett Ludoviceum Kupa már sokkalta inkább a kulturális-műveltségi kategóriába sorolandó. A Ludoviceum Kupa tervezetének összeállításában Dibusz Bendegúz tanulmányi ügyekért felelős elnökhelyettessel rendkívül aktívan részt vettünk, amelynek köszönhetően egy véleményem szerint innovatív és előremutató koncepciót sikerült faragnunk az eredeti elképzelésekből, amely tervezetten a jövő évben meg is valósulhat.

X. KÖZÖSSÉGSZERVEZÉS

A közösségszervezés három részterületből épül fel, a kollégiumi közösségi élet erősítéséből, a hallgatói rendezvényszervezésből, valamint az idén vállalt hallgatói szurkolói élet fellendítéséből. A kollégiumi közösségi élet erősítése a járványügyi körülményekből fakadóan kevésbé tudott megvalósulni, tekintettel arra, hogy az év jelentős részét a kollégiumokon kívül vagy járványügyi korlátozásokkal töltöttük. Ennek ellenére szeretnék kiemelni egy előremutató „régijű” kezdeményezést, a szintfelelősi rendszert, amelynek az egyetemi egyeztetését sikerült hosszú éveket követően lezárni, már csupán a házirendek elfogadása van hátra és megkezdhetjük a szintfelelősi rendszer működtetését a jövő évben, ami erősítheti a kollégiumi együttélés kohézióját.

A hallgatói szurkolói élet fellendítését az NKE Sportegyesület Elnökségébe való beválasztásomat követően vállaltam az EHÖK tekintetében, noha a párbeszéd a Ludovika-FCSM-Csata kommunikációs vezetőjével már az év elején megkezdődött. Az őszi szemeszter elején többletenergiát fektettünk a sportesemények promotálásába, külön erre a célra létrehoztuk a LUDOVIKA ULTRAS Facebook csoportot is.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Ugyan bizonyos fokú növekedést sikerült elérni a látogatottságban, a vírushelyzet miatt hamarosan zártkapusak lettek az egyetemi mérkőzések. Kidolgozásra került továbbá egy egyetemi cheerleader szakosztály elindítására vonatkozó koncepció, amelyre a Sportegyesült elnöke megerősítette az Egyetem szándékát, így a kidolgozott tervezet alapján a jövőben létrejöhet a Ludovika Cheer Team, amelynek az adminisztratív igazgatását az EHÖK rövidtávon magára vállalta.

A hallgatói rendezvényszervezés tekintetében sajnos nincs lehetőség túl sok eredményről beszámolni, a kisebb léptékű rendezvények tekintetében az EHÖK részéről viszont mindenképpen szeretném kiemelni, hogy az idei évben is folytatódhatott a Digitális Kerekasztal rendezvénysorozatunk, mindkét alkalommal közel teltházas és sikeres eseményt tudhatunk a hátunk mögött, a rendezvénytartási tilalom miatt azonban több lehetőség sajnos nem adatott meg a hagyományos rendezvényeink megtartására, mint például a Vibes vagy a Borkollégium. Hatalmas veszteségnek tartom ezt a Ludovika közösségének és hagyományainak szempontjából, ugyanakkor teljes mértékben érthető a tilalom a járványügyi szempontokat figyelembe véve.

A kiemelt hallgatói rendezvényekre vonatkozólag azonban így is szükségét érzem annak, hogy kitérjek az idei év tapasztalataira részletesebben. Először is a Gyűrűavató Bál tekintetében sikerült az egyetemi vezetéssel leegyeztetni azt a minimumot a nívó tekintetében, valamint az ehhez szükséges pénzügyi erőforrásokat, amellyel elkerülhető, hogy a 2019-eshez hasonló méltatlan színvonalú rendezvény kerüljön megszervezésre. Az EFOTT fesztivál házigazda szerepkörét illetően kifejezetten előrehaladott állapotba jutottak az egyeztetések, valamint a helyszíni megjelenésünk részleteinek kidolgozása, így a 2021-es évben biztosítottak az alapok a további munkához, amely ezáltal sokkalta könnyebb lesz. A 2021-es gólyatáborra megtörtént az időpont lefoglalása, amely sajnos még közelebb került a ponthúzáshoz és előreláthatólag a Sziget Fesztivállal párhuzamosan fog zajlani, így a megelőző kommunikáció kiemelt szereppel fog bírni a jövő évben. Az idei évben megrendezett gólyahetek sikereit sajnos beárnyékolta az Egyetem falai között megjelenő és intenzíven terjedő koronavírus fertőzés, a gólyahetek lebonyolításával kapcsolatban megindított JOT ellenőrzés eredményéről sajnos a mai napig bezárólag nem kaptam tájékoztatást. Nagyon fontosnak tartom, hogy az idei évben először megvolt a HÖK Elnökség szándéka egy összegyűlölt Felezőbál megtartására, bízom benne, hogy ez a szándék a jövőben is fennmarad és a pénzügyi erőforrások megléte, valamint a járványügyi körülmények jelentős enyhülése esetén meg is tudjuk majd valósítani.

Budapest, 2020. 12. 17.

Fodor Márk Jozsipovics s.k.